УТВЕРЖДЕНО
Постановление
Совета Федерации профсоюзов
Беларуси
11.10.2024 № 6

КОДЕКС ПРОФСОЮЗНОЙ ЭТИКИ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий Кодекс устанавливает нормы и правила этики профсоюзных кадров и актива, работников организаций системы Федерации профсоюзов Беларуси (далее – ФПБ) и меры воздействия на них за несоблюдение этических норм.

Действие настоящего Кодекса распространяется на руководителей и работников ФПБ, членских организаций ФПБ, их организационных структур, организаций, созданных на основе собственности ФПБ, а также на профсоюзный актив.

2. В настоящем Кодексе применяются следующие основные термины и их определения:

профсоюзные кадры – руководители, заместители руководителей, работники ФПБ, организационных структур ФПБ, членских организаций ФПБ и их организационных структур;

профсоюзный актив – члены выборных профсоюзных органов, а также иные лица, выполняющие профсоюзную работу без оформления трудовых или гражданско-правовых договоров;

работники организаций системы ФПБ – работники организаций, созданных на основе собственности ФПБ;

корпоративная культура – характер жизнедеятельности и поведение всех профсоюзных кадров и актива на основе единой системы ценностей, разделяемых профсоюзами;

корпоративные символы – отличительные знаки, которые в графическом или звуковом выражении с учетом исторических и культурных традиций символизируют профсоюзы (профсоюзное движение), организации, созданные на основе собственности ФПБ;

корпоративный стиль – совокупность устойчиво воспроизводимых визуальных атрибутов (цвет, символика ФПБ, ее членских организаций, организаций, созданных на основе собственности ФПБ, и др.) и отличительных характеристик общения,

правил поведения, традиций, обеспечивающих позиционирование профсоюзов в коммуникационном пространстве;

этический проступок – нарушение норм и правил этики и настоящего Кодекса, несоблюдение норм общественной нравственности;

Комиссия по этике – орган, осуществляющий контроль за соблюдением норм и правил этики.

3. Профсоюзные кадры и актив, работники организаций системы ФПБ должны отвечать следующим требованиям:

понимать роль и место профсоюзов в обществе, их цели, задачи, функции и методы работы;

иметь авторитет и профессиональную компетентность, обладать знаниями и умениями, позволяющими ориентироваться в общественно-политической и экономической жизни общества;

быть патриотами своей страны, уважительно относиться к государственным символам Республики Беларусь, понимать их роль и значение как концентрированного выражения идеологии государства;

осознавать свою социальную роль как представителей и защитников трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов;

уметь вести профессиональный диалог с социальными партнерами, государственными органами, организациями и физическими лицами;

обладать лидерскими, высокими морально-этическими качествами, организаторскими способностями, политической и управленческой культурой;

быть ответственными за порученное дело, мотивированными к участию в общественной жизни, коммуникабельными, сохранять контроль над своими эмоциями в сложных ситуациях.

4. Цели настоящего Кодекса:

содействовать укреплению у профсоюзных кадров и актива, работников организаций системы ФПБ преданности Республике Беларусь, профсоюзному движению страны, сохранению и повышению авторитета профсоюзов;

формировать стандарты правильного этического поведения, социальной и моральной ответственности;

поддерживать в коллективах дух сплоченности и взаимоуважения;

укреплять взаимное доверие между субъектами социального партнерства в социально-трудовой сфере;

повышать уровень осознания профсоюзными кадрами и активом персональной ответственности перед ФПБ, членскими организациями ФПБ, выборными профсоюзными органами, членами профсоюзов.

5. Задачи настоящего Кодекса:

предотвратить совершение этических проступков профсоюзными кадрами и активом, работниками организаций системы ФПБ;

регулировать отношения с участием профсоюзных кадров и актива в сложных ситуациях морального выбора;

поддерживать престиж профсоюзной работы, повышать доверие к профсоюзным кадрам и активу со стороны работников, органов государственного управления;

пропагандировать принципы и ценности честного, добросовестного, высокопрофессионального труда;

всеми законными способами бороться за достойную оплату и безопасные условия труда работников – членов профсоюзов, способствовать повышению их личного благосостояния и социальной защищенности;

обеспечивать полноту информации для членов профсоюзов о предпринимаемых в их интересах действиях.

6. Корпоративными символами ФПБ являются: флаг, гимн, фирменные цвета (сочетание цветов: белый / синий / голубой), логотип.

7. Членские организации ФПБ, организации, созданные на основе собственности ФПБ, могут иметь свои корпоративные символы.

8. К значимым событиям для профсоюзных кадров и актива относятся:

государственные праздники и праздничные дни, памятные даты;

общегородские и областные праздники;

корпоративные праздники и мероприятия.

9. Соблюдение норм и правил этики, предусмотренных настоящим Кодексом, является обязательным для выполнения всеми профсоюзными кадрами и активом, работниками организаций системы ФПБ и служит одним из критериев оценки морально-деловых качеств.

2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПОВЕДЕНИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА, РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ СИСТЕМЫ ФПБ

10. Деятельность профсоюзных кадров и актива, работников организаций системы ФПБ основывается на принципах:

патриотизма и гражданственности, что предполагает уважительное отношение к истории страны, государственным институтам власти, государственным символам Республики Беларусь;

компетентности, что предполагает постоянное повышение уровня профессиональной подготовки, обладание знаниями в сфере социально-трудовых отношений, охраны труда, профсоюзного движения, социального партнерства, права, экономики, психологии;

законности, противодействия коррупции, что предполагает неукоснительное соблюдение норм законодательства, непринятие любых форм и проявлений коррупции;

справедливости, что предполагает справедливое и равноправное удовлетворение основных социально-трудовых потребностей, обеспечение достойных условий труда членов профсоюзов, создание и соблюдение равных гарантированных прав и возможностей;

добросовестного труда, что предполагает тщательность, старательность, образцовое выполнение своих обязанностей;

коллективизма и взаимопомощи, что предполагает готовность к достижению взаимопонимания, доброжелательное отношение и тактичность, помощь в решении проблем и нужд членов профсоюзов;

честности, что предполагает правдивость, беспристрастность и надежность в личных и деловых отношениях;

морали и нравственности, что предполагает уважение семейных ценностей и конфиденциальность личной жизни, ведение здорового образа жизни;

профсоюзной солидарности, которая предполагает укрепление солидарности и единство действий профсоюзного движения республики;

результативности и эффективности, что предполагает стремление к достижению максимальных результатов, постоянный поиск возможностей для повышения эффективности работы;

уважения чести и достоинства, основных прав и свобод человека, что подразумевает признание основных прав человека,

закрепленных в Конституции Республики Беларусь и других нормативных правовых актах;

преемственности, что предполагает верность традициям профсоюзного движения, их сохранение и преумножение, наследование лучшего опыта и обогащение его новыми идеями;

равенства и недопущения дискриминации, что требует от каждого относиться ко всем работникам как к коллегам, ценить их труд, признавать их права и полномочия и устанавливать межличностные отношения на основе равноправия, взаимного уважения и признания достоинства друг друга;

конфиденциальности, что предполагает строгое соблюдение законодательства в сфере защиты информации и персональных данных.

3. ОБЯЗАННОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА, РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ СИСТЕМЫ ФПБ

11. В своей деятельности профсоюзные кадры и актив, работники организаций системы ФПБ руководствуются следующими нормами и правилами этики:

11.1. в процессе выполнения своих функций профсоюзные кадры и актив, работники организаций системы ФПБ должны:

соблюдать законодательство о профсоюзах, уставы, локальные правовые акты, защищать интересы профсоюзов, трудовые права и социально-экономические интересы членов профсоюзов;

выполнять возложенные обязанности честно, разумно, добросовестно, проявляя профессионализм и самообладание;

сохранять историческую память и культурные национальные традиции, укреплять трудовые, моральные и духовные ценности белорусского народа;

обеспечить наличие Государственного флага Республики Беларусь и флагов ФПБ, членских организаций ФПБ, исполнение Государственного гимна Республики Беларусь и гимна ФПБ в местах проведения заседаний высших и руководящих профсоюзных органов, во время проведения спортивно-массовых, культурно-зрелищных и иных массовых мероприятий, торжественных собраний;

уважать честь и достоинство членов профсоюзов, соблюдать общепринятые нормы морали, нормы и правила профсоюзной этики, уважительно относиться к правам и законным интересам иных лиц;

способствовать максимальной открытости и прозрачности профсоюзной деятельности, не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету профсоюзной организации;

при выражении своего мнения соблюдать настоящий Кодекс, пределы компетенции и профессиональных знаний, а в рамках выступлений от имени профсоюзной организации руководствоваться решениями профсоюзных органов;

способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата, развитию корпоративной культуры в коллективе, поддержанию корпоративного духа;

воздерживаться от дачи невыполнимых обязательств и обещаний, грубости, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение, любых действий (бездействия), наносящих моральный и материальный вред членам профсоюзов или нанимателю, иным лицам;

воздерживаться от публикации любого вида высказываний, носящих дискриминационный характер по признакам пола, расы, возраста, национального и социального происхождения, языка, религиозных или политических убеждений, имущественного или служебного положения, места жительства, ограниченных возможностей или иным признакам;

принимать рациональные решения в сложных ситуациях не только за себя, но и за тех, чьи интересы представляют, отвечать за последствия своих решений и действий;

соблюдать общепринятые нормы морали, правила поведения, культуру речи, быть доброжелательными и приветливыми при исполнении своих функциональных обязанностей, в общении с руководством, коллегами, подчиненными и гражданами;

заботиться о своем физическом и нравственном здоровье;

повышать свой общеобразовательный и профессиональный уровень;

создавать и поддерживать в коллективе атмосферу нетерпимости к проявлениям коррупции;

придерживаться общепринятого делового и (или) корпоративного стиля в соответствии со спецификой профессиональной деятельности, который отличается официальностью, сдержанностью, аккуратностью (приветствуется

ношение значков с изображением государственных символов Республики Беларусь, а также символики ФПБ, членских организаций ФПБ, организаций, созданных на основе собственности ФПБ);

развивать свои организаторские способности, профессиональную компетентность, правовую и поведенческую культуру, иметь высокие морально-этические качества;

принимать меры, направленные на развитие и укрепление профсоюзного движения;

бережно относиться к материально-технической базе и рационально использовать ее ресурсы;

реагировать на факты нецелевого (неэффективного) использования имущества, недобросовестного отношения к выполнению возложенных обязанностей;

11.2. профсоюзные кадры и актив, работники организаций системы ФПБ не вправе:

использовать свое положение в личных целях, в том числе использовать информацию в корыстных целях для своих личных интересов и интересов родственников, извлечения выгоды;

размещать в информационном пространстве и с помощью информационных ресурсов сведения, которые не соответствуют действительности, нарушают нормы общественной нравственности, а также причиняют вред авторитету профсоюзов в целом;

находиться в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения в рабочее время или по месту работы;

принуждать своего подчиненного принимать неправомерные решения или совершать незаконные действия;

допускать действия, которые могут нанести вред членам профсоюзов, коллегам, деловой репутации организации, авторитету профсоюзов, имуществу профсоюзов и нанимателя;

допускать незаконное влияние или воздействие со стороны иных лиц (независимо от занимаемой ими должности и положения) на свою деятельность в профсоюзе;

оставлять без внимания факты нарушения норм и правил этики со стороны других профсоюзных работников;

11.3. во взаимоотношениях с коллегами, членами профсоюзов профсоюзные кадры и актив, работники организаций системы ФПБ:

строят отношения с коллегами на основе уважения чести и достоинства, справедливости, гуманности, партнерства,

взаимопомощи независимо от их статуса и должности, уровня профессиональной подготовки, стажа работы и т.д.;

оказывают коллегам содействие и помощь в их работе, делятся знаниями, навыками и опытом, высоко ценят преимущества командной работы;

с уважением относятся к различным точкам зрения своих коллег относительно форм и методов организации профсоюзной работы, учитывают их мнение, спокойно воспринимают конструктивную критику с их стороны;

следуют в общении с коллегами правилам вежливости, понимая ее как моральное качество, характеризующее человека, для которого уважение к людям стало повседневной нормой поведения;

избегают в общении излишней категоричности, административного тона;

ответственно относятся к выполнению решений профсоюзных органов;

гарантируют каждому члену профсоюза право быть принятым и выслушанным любым профсоюзным работником (активистом);

11.4. во взаимоотношениях с социальными партнерами, иными организациями (лицами*)* профсоюзные кадры и актив, работники организаций системы ФПБ:

строят отношения на основе долгосрочного сотрудничества и перспектив развития экономики региона, социального партнерства, повышения качества жизни населения;

как участники социального диалога способствуют формированию взаимопонимания и согласия между всеми его сторонами на основе поиска общих интересов, разумных компромиссов, взаимного доверия, открытости, готовности к обмену информацией;

придерживаются обязательств, данных социальным партнерам и иным организациям;

не допускают публичных высказываний, суждений, оценок, выражающих неприязненное отношение к отдельным гражданам, социальным (профессиональным) группам;

11.5. в соответствии с настоящим Кодексом в случае возникновения конфликтной ситуации при исполнении своих обязанностей профсоюзные кадры и актив, работники организаций системы ФПБ обязаны:

сообщить в Комиссию по этике информацию о нарушении норм и правил этики;

сообщать в соответствующие профсоюзные органы, непосредственному руководителю о ставших известными фактах нарушения законодательства, прав членов профсоюзов.

12. Нарушением настоящего Кодекса признается невыполнение или ненадлежащее выполнение профсоюзными кадрами и активом, работниками организаций системы ФПБ норм и правил этики, установленных настоящим Кодексом.

4. КОМИССИИ ПО ЭТИКЕ

13. Комиссии по этике создаются ФПБ, членскими организациями ФПБ и действуют на основании положений, утвержденных решениями руководящих органов.

Состав комиссий по этике утверждается решениями руководящих органов ФПБ, членских организаций ФПБ.

14. Нарушение профсоюзными кадрами и активом, работниками организаций системы ФПБ настоящего Кодекса рассматривается на заседании Комиссии по этике по инициативе членов Комиссии или в связи с поступившей в Комиссию письменной жалобой о совершении этического проступка. При этом Комиссия по этике вправе:

требовать от лиц, в отношении которых имеется жалоба, представления письменного объяснения об обстоятельствах совершенного ими этического проступка. Отказ от представления письменного объяснения оформляется актом и не является препятствием для рассмотрения жалобы Комиссией по этике;

осуществлять действия, направленные на объективное, полное и всестороннее изучение обстоятельств совершенного этического проступка;

вносить руководителям профсоюзного органа (вышестоящего профсоюзного органа), организаций системы ФПБ предложения о принятии соответствующих мер к профсоюзным кадрам и активу, работникам организаций системы ФПБ или самостоятельно рассматривать нарушения настоящего Кодекса на заседании Комиссии по этике.

15. Комиссия по этике вправе применить следующие меры воздействия:

замечание (мера общественного воздействия);

предупреждение о недопустимости неэтичного поведения;

требование об извинении (публичном и (или) персональном);

инициировать применение иных мер воздействия в соответствии с законодательством или уставами ФПБ, ее членских организаций.

Указанные меры воздействия не заменяют дисциплинарную, административную, уголовную и гражданско-правовую ответственность, которую несут профсоюзные кадры и актив, работники организаций системы ФПБ, если нарушения требований настоящего Кодекса являются нарушениями законодательства Республики Беларусь.

Решение Комиссии по этике может являться основанием для отказа в поощрении (награждении), назначении (избрании) на должность.

16. Решение Комиссии по этике членских организаций ФПБ может быть обжаловано в Комиссию по этике ФПБ в течение месяца со дня его принятия. Решение Комиссии по этике ФПБ является окончательным.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

17. Профсоюзные кадры и актив, работники организаций системы ФПБ подлежат ознакомлению с положениями настоящего Кодекса.

18. Право толкования настоящего Кодекса принадлежит Совету ФПБ, его Президиуму.