Выплаты молодым специалистам при распределении в бюджетную организацию

Молодыми специалистами или молодыми рабочими (служащими) являются выпускники:
- работающие по распределению, перераспределению в течение срока обязательной работы по распределению (перераспределению) (ч. 1 п. 6 ст. 72, п. 8 ст. 74 Кодекса об образовании);
- направленные (перенаправленные) на работу в течение срока обязательной работы (п. 1, 4 ст. 75, ст. 76, п. 1 ст. 79, п. 8 ст. 80 Кодекса об образовании);
- трудоустроенные в счет брони, в течение срока обязательной работы (ч. 3 п. 4 ст. 73 Кодекса об образовании).

Денежная помощь
Выплачивается (абз. 5 ст. 48 Кодекса об образовании, п. 27 Положения о распределении N 572): 1) **молодым специалистам, получившим** научно-ориентированное, высшее или среднее специальное образование, **молодым рабочим,** получившим среднее специальное образование, - в размере месячной стипендии, назначенной им в последнем перед выпуском семестре (полугодии). Если стипендия не назначена - в размере социальной стипендии на дату выпуска. *Примечание* *Для выпускников, направленных на работу в качестве педагогических работников,* ***учреждением образования*** *выплачивается денежная помощь из расчета указанных размеров стипендии за 45 календарных дней;* 2) **молодым рабочим (служащим**), получившим профессионально-техническое образование, - в размере установленного оклада
Компенсации в связи с переездом на работу в другую местность
Включают: 1) **стоимость проезда** выпускника и членов его семьи (на тех же условиях, что и при направлении работника в служебную командировку); 2) **расходы по провозу** имущества транспортом общего пользования (до 500 кг на выпускника и до 150 кг на каждого члена его семьи); 3) **суточные** за каждый день нахождения в пути в соответствии с законодательством о служебных командировках; 4) **единовременное пособие** на самого выпускника в размере оклада, должностного оклада по новому месту работы и на каждого переезжающего члена семьи в размере **1/4** пособия на самого выпускника (ст. 96 ТК)
Выплаты направленным на работу (службу) на территорию радиоактивного загрязнения, в зоны последующего отселения и с правом на отселение, пострадавшие от аварии на Чернобыльской АЭС
Выплачиваются один раз в год выпускникам учреждений среднего специального и высшего образования, **в размерах:** — **14,5** базовых величин после первого года работы; — **17,5** базовых величин после второго года работы; — **21,5** базовых величин после третьего года работы (ч. 1 п. 1 постановления от 01.10.1998 N 1516)
Единовременные выплаты молодым специалистам, заключившим контракт сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зонах с правом на отселение и последующего отселения, в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС
Выплачиваются единовременно молодым специалистам из числа: — педагогических работников (включая руководителей) и других специалистов учреждений образования, здравоохранения, специалистов, осуществляющих ветеринарную деятельность, работающих в зонах с правом на отселение и последующего отселения (абз. 3 п. 1 постановления N 1842); — специалистов и руководителей специализированных учебно-спортивных учреждений, расположенных в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению (п. 1-2 постановления N 1842).

Размеры выплат составляют:
— при заключении первого контракта сроком на 5 лет — **200** базовых величин;
— при заключении второго контракта сроком на 5 лет после 5 лет работы на условиях первого пятилетнего контракта — **300** базовых величин

Дополнительные выплаты молодым специалистам в бюджетных организациях сферы образования

Сфера	Вид выплаты / обоснование	Кому устанавливается	Размер	Примечание
Образование	**Надбавка молодым специалистам** / подп. 3.2 **Инструкции N 71**	Специалистам из числа выпускников, получивших высшее и среднее специальное образование, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), трудоустройства в счет брони, направления на работу (перенаправления на работу) (кроме педработников)	**20%** от **оклада**	Устанавливается в течение срока обязательной работы <*>
		Педработникам из числа выпускников, получивших высшее и среднее специальное образование, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), трудоустройства в счет брони, направления на работу (перенаправления на работу) (за исключением выпускников с высшим образованием, включенных в БД одаренной и талантливой молодежи)	**30%** от **оклада**	
		Педработникам из числа выпускников, получивших высшее образование, включенных в БД одаренной и талантливой молодежи, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), трудоустройства в счет брони, направления на работу (перенаправления на работу)	**45%** от **оклада**	
		Педработникам с высшим и средним специальным образованием, отработавшим срок обязательной работы и **продолжающим**** работать на должностях педагогических работников ** в том же учреждении или принятыми в порядке перевода в другое	**30%** от **оклада**	Выплачивается течение последующего 1 года

Примечание
**В случае приема на работу выпускников в бюджетные организации до даты выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении на работу)) надбавки устанавливаются в течение срока обязательной работы с даты выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении на работу)) (ч. 2 подп. 3.2 Инструкции N 71).*

Также молодые специалисты могут рассчитывать на надбавки за высокие достижения в труде или другие бонусы, которые конкретизируются каждым учреждением и отражаются в коллективном договоре.

По материалам https:// ilex.by (З.Н.Терещенко). Актуально на 08.07.2025